

## DEMANDE D'ADHÉSION

**RAISON SOCIALE :** AIRLITEC  
 Sigle / enseigne commerciale : \_\_\_\_\_  
 Forme juridique : SARL  
 Numéro de Siret : 574 488 105 000 16 NAF : 4669 B  
 Adresse du siège social : 88 rue Jean Jaurès  
80470 DREUIL LES AMIENS  
 Tél : 0322548347 Fax : \_\_\_\_\_  
 Convention collective applicable : Commerce de Gros  
 Adresse de correspondance : \_\_\_\_\_

Représentée par :

M. Régis Houllier

Qualité

Gérant

demande à adhérer au régime assuré par NOVALIS Prévoyance

|                   | Effectif | Formule 1<br>(base)      | Formule 2                           | Formule 3                |
|-------------------|----------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <b>Non Cadres</b> | <u>1</u> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Date d'effet souhaitée : 01/01/2011

(au plus tôt : le premier jour du mois suivant la réception de votre demande)

Pour faciliter votre inscription, merci de **joindre**, selon la forme juridique de votre entreprise, **une copie des documents suivants** :

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> société (SA, SARL...)                                       | → extrait des inscriptions au registre du commerce,   |
| <input checked="" type="checkbox"/> association   | → copie de l'avis de constitution paru au Journal officiel  |
| <input checked="" type="checkbox"/> commerçant ou artisan,<br>entreprise sous forme personnelle | → extrait des inscriptions au registre du commerce<br>(extrait Kbis) ou au répertoire des métiers pour les artisans |
| <input checked="" type="checkbox"/> profession libérale   | → inscription à l'ordre concerné  |

Fait à : DreuilLe : 28/01/2011

Pour l'entreprise adhérente :

Cachet et signature du représentant légal :


**AIRLITEC**  
 Sensing & Control Instruments

88, rue Jean Jaurès  
 80470 Dreuil Les Amiens France  
 Tel: +33 3 22 54 83 47 Fax: +33 3 22 54 83 29  
 SIREN: 514 488 105 www.airlitec.com

**NOVALIS Prévoyance vous propose**, conformément à votre Convention collective, 3 formules pour couvrir les salariés non cadres, en cas de décès, d'incapacité ou d'invalidité.

| Décès ou IAD* du salarié   | NON CADRES       |              |              |
|--|------------------|--------------|--------------|
|  | Formule 1 (base) | Formule 2    | Formule 3    |
| <b>Versement d'un capital</b>  | 60% TA - TB      | 100% TA - TB | 100% TA - TB |
| <b>Rente éducation par enfant à charge</b><br>Jusqu'au 18 <sup>e</sup> anniversaire (et jusqu'au 26 <sup>e</sup> anniversaire sous conditions) | -                | 5% TA - TB   | 6,5% TA - TB |

\* IAD : Invalidité absolue et définitive

#### Frais d'Obsèques

|   |   |   |
|---|---|---|
| Décès du conjoint ou d'un enfant à charge | - | 25% PMSS*<br>(limité aux frais réels pour les enfants de moins de 12 ans) |
|---|---|---|

\* PMSS : Plafond mensuel de la Sécurité sociale

#### Incapacité temporaire

| Franchise                                     | En complément et relais des obligations conventionnelles en vigueur dans l'entreprise, et 60 jours continus pour les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté |              |              |
|---|--|--------------|--------------|
|   | Formule 1 (base)   | Formule 2    | Formule 3    |
| <b>Prestations</b> (Sécurité sociale incluse) | 60% TA - TB*   | 65% TA - TB* | 80% TA - TB* |

\* Limité à 100% du salaire net

#### Invalidité - IPP\*

| Prestations (Sécurité sociale incluse)  | En complément et relais des obligations conventionnelles en vigueur dans l'entreprise, et 60 jours continus pour les salariés ayant moins d'un an d'ancienneté |                      |                      |
|---|--|----------------------|----------------------|
|   | Formule 1 (base)   | Formule 2            | Formule 3            |
| 2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> catégories,<br>ou IPP d'un taux supérieur ou égale à 66% | 60% TA - TB*   | 65% TA - TB*         | 80% TA - TB*         |
| 1 <sup>re</sup> catégorie   | 36% TA - TB  | 39% TA - TB          | 48% TA - TB          |
| IPP d'un taux N, compris entre 33% et 66%   | (3N/2) X 60% TA - TB   | (3N/2) X 65% TA - TB | (3N/2) X 80% TA - TB |

\* IPP : Incapacité Permanente, résultant d'un accident de travail ou d'une maladie Professionnelle

#### Cotisations

|   | NON CADRES       |               |               |
|---|------------------|---------------|---------------|
|   | Formule 1 (base) | Formule 2     | Formule 3     |
| <b>Avec reprise d'encours</b> (pendant 3 ans à compter de la date d'adhésion) | 0,43% TA - TB    | 0,79% TA - TB | 1,26% TA - TB |
| <b>Hors reprise d'encours</b> (au-delà des 3 ans)                             | 0,39% TA - TB    | 0,74% TA - TB | 1,19% TA - TB |

↑  
Formule choisie.

#### Reprise d'encours :

La reprise des sinistres en cours implique un supplément de cotisations pour une durée de 3 ans à compter de la date d'adhésion, elle comprend :

- pour les entreprises non couvertes pour le risque décès, l'exonération décès pour les salariés présents à l'effectif à la date d'adhésion au régime ,
- pour les entreprises non couvertes pour les risques incapacité/invalidité, la prise en charge des arrêts de travail antérieurs à partir de la date d'adhésion au régime ,
- pour les entreprises couvertes par un contrat de prévoyance antérieur, la revalorisation future des prestations versées et l'exonération décès avec transfert des provisions déjà constituées par le précédent organisme assureur.

#### Portabilité :

La portabilité des droits est financée conjointement par l'ancien employeur et l'ancien salarié dans les proportions et dans les conditions applicables aux salariés de l'entreprise. La cotisation fait l'objet d'un paiement unique à la date de rupture du contrat de travail. Les employeurs peuvent précompter, lors de la rupture du contrat de travail, la quote part de la cotisation salariale sur le solde de tout compte. Si l'ancien salarié reprend une activité professionnelle avant la fin de la période de portabilité, il est, à sa demande, remboursé du trop versé via son ancien employeur.